

PROVINCIA DI VERCELLI

OGGETTO:

L'anno **duemilaventidue** addì **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **20:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CAMANDONA Massimo - Sindaco	Sì
2. PANSARASA Patrizio - Vice Sindaco	Sì
3. GEDDA Luigi - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale dott. SCAGLIA Stefano il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CAMANDONA Massimo - Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto indicata;

Considerato che essa risulta, per quanto di competenza, regolare sotto l'aspetto tecnico;

Esprime in merito PARERE TECNICO FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;

Il Responsabile del Servizio
F.to: CAMANDONA Massimo

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il comparto Funzioni Locali;

RILEVATO che il nuovo CCNL contiene tutta una serie di innovazioni che si rifletteranno sulle modalità di lavoro dei dipendenti degli EE.LI.;

DATO ATTO che , a seguito della stipulazione del sopra richiamato CCNL, risulta necessario porre in essere tutta una serie di adeguamenti della regolamentazione interna degli EE.LL., a cominciare dal codice disciplinare, che dovrà essere aggiornata entro il 31.12.2022 ;

VISTO E RICHIAMATO l'art.72 del CCNL del 16.11.2022, il quale dispone che gli EE.LL. adottano il codice disciplinare nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità delle sanzioni in relazione alla gravità della mancanza, il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni sono determinati in relazione ai seguenti criteri generali:

- a) intenzionalità del comportamento, grado di negligenza, imprudenza o imperizia dimostrate, tenuto conto anche della prevedibilità dell'evento;
- b) rilevanza degli obblighi violati;
- c) responsabilità connesse alla posizione di lavoro occupata dal dipendente;
- d) grado di danno o di pericolo causato all'amministrazione, agli utenti o a terzi ovvero al disservizio determinatosi;
- e) sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del biennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti;
- f) concorso nella violazione di più lavoratori in accordo tra di loro;

DATO ATTO che i competenti uffici comunali hanno predisposto uno schema di regolamento che deve essere esaminato dalla Giunta Comunale per la successiva approvazione (All. "A");

RILEVATO che la competenza ad approvare il regolamento di cui all'oggetto è radicata in capo alla Giunta Comunale, come si evince dal combinato disposto degli artt. 48, co. 3 e 42, co. 2, lett. a), D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., costituendo il codice disciplinare di cui all'oggetto un elemento strutturale del Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

EVIDENZIATO che l'approvazione del presente atto non richiede l'emanazione del parere di cui all'art. 49, D.Lgs. 267/2000 e ss.m.ii., da parte del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

RICONOSCIUTA la propria competenza a decidere, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 48, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e ss.mm.ii.;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL 16.11.2022 – comparto Funzioni Locali;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare quanto dettagliato in premessa che, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ne costituisce idoneo supporto motivazionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;
2. Di dare atto che a seguito dell'approvazione del CCNL del 16.11.2022 – comparto Funzioni Locali, occorre approvare il nuovo codice disciplinare dell'Ente intestato;
3. Di prendere atto che i competenti uffici comunale hanno redatto uno schema di regolamento, che viene qui richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (All. "A");
4. Di precisare che la competenza ad approvare il regolamento di cui all'oggetto è radicata in capo alla Giunta Comunale, come si evince dal combinato disposto degli artt. 48, co. 3 e 42, co. 2, lett. a), D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. , costituendo il codice disciplinare di cui all'oggetto un elemento strutturale del Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
5. Di approvare lo schema di regolamento di cui all'oggetto, ed allegato alla presente deliberazione;
6. Di dare atto che con l'approvazione del presente regolamento, viene data piena ed esaustiva applicazione all'art. 72 del CCNL del 16.11.2022 – comparto Funzioni Locali;
7. Di precisare che, in sede di prima applicazione del presente CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione;
8. Di dare atto che con l'approvazione del regolamento di cui all'oggetto, risulta disapplicato e sostituito l'art. 59 del previgente CCNL del 21/05/2018;
9. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Servizio Personale per l'opportuna conoscenza;
10. Di dare la massima pubblicità al codice disciplinare di cui all'oggetto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente intestato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;
11. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio in ottemperanza ai principi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 ss.mm.ii.;
12. Di dichiarare con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to: CAMANDONA Massimo

Il Segretario Comunale
F.to: SCAGLIA Stefano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio digitale in data 30/12/2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

San Giacomo V.se, li 30/12/2022

L'Incaricato Comunale
F.to: QUERCIOLI Simona

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione viene comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

San Giacomo V.se, li 30/12/2022

Il Segretario Comunale
F.to: SCAGLIA Stefano

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

San Giacomo V.se, li _____

Il Segretario Comunale
SCAGLIA Stefano

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale